

La transition pour le personnel technique

CAP 2030 100 % électrique

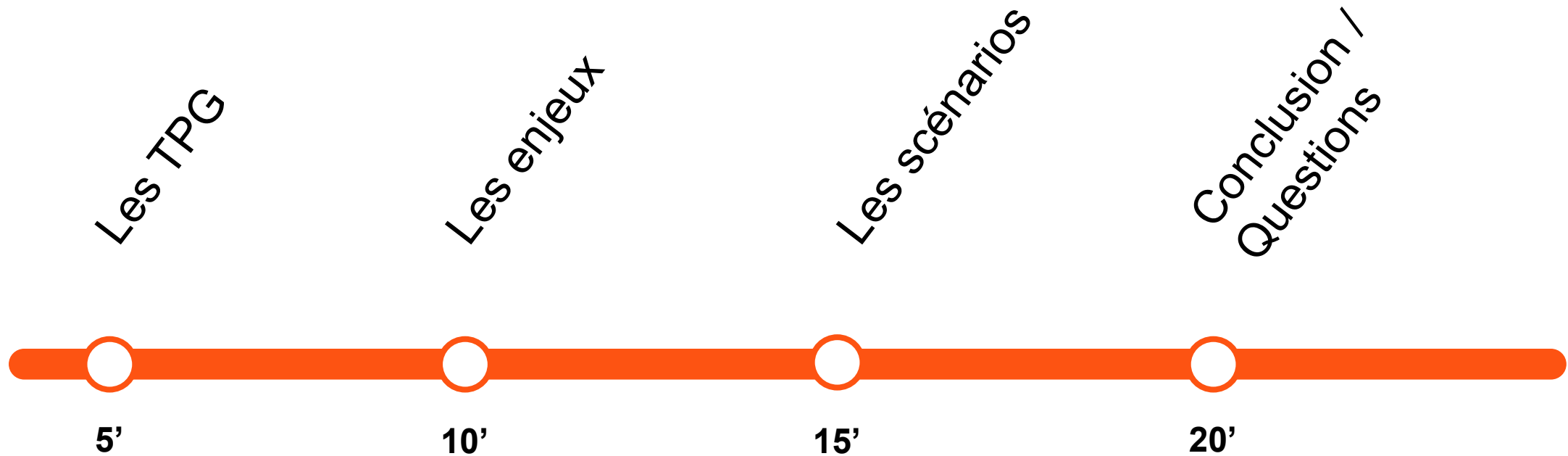
Mai 22

Romain Guéninchault



σ tpg

Introduction



Les chiffres-clés

- 2100 collaboratrices et collaborateurs
 - Exploitation: 1500 dont 1300 conducteurs-trices (62 %)
 - Technique / infrastructures: 330
 - Administration: 270
- 442 véhicules pour 58 lignes (423 km)
- 25 000 000 km parcourus par an
(environ 69 000 km / jour)
- 220 millions de voyages / an
(plus de 580 000 / jour)
- 7 jours sur 7
 - 22 heures sur 24 la semaine
 - 23 heures sur 24 le week-end



Les TPG

Les dépôts



Depuis 1900



100 trolleybus
12 autobus

Jonction

Depuis 2020



60 tramways
130 autobus

En Chardon

Depuis 1992



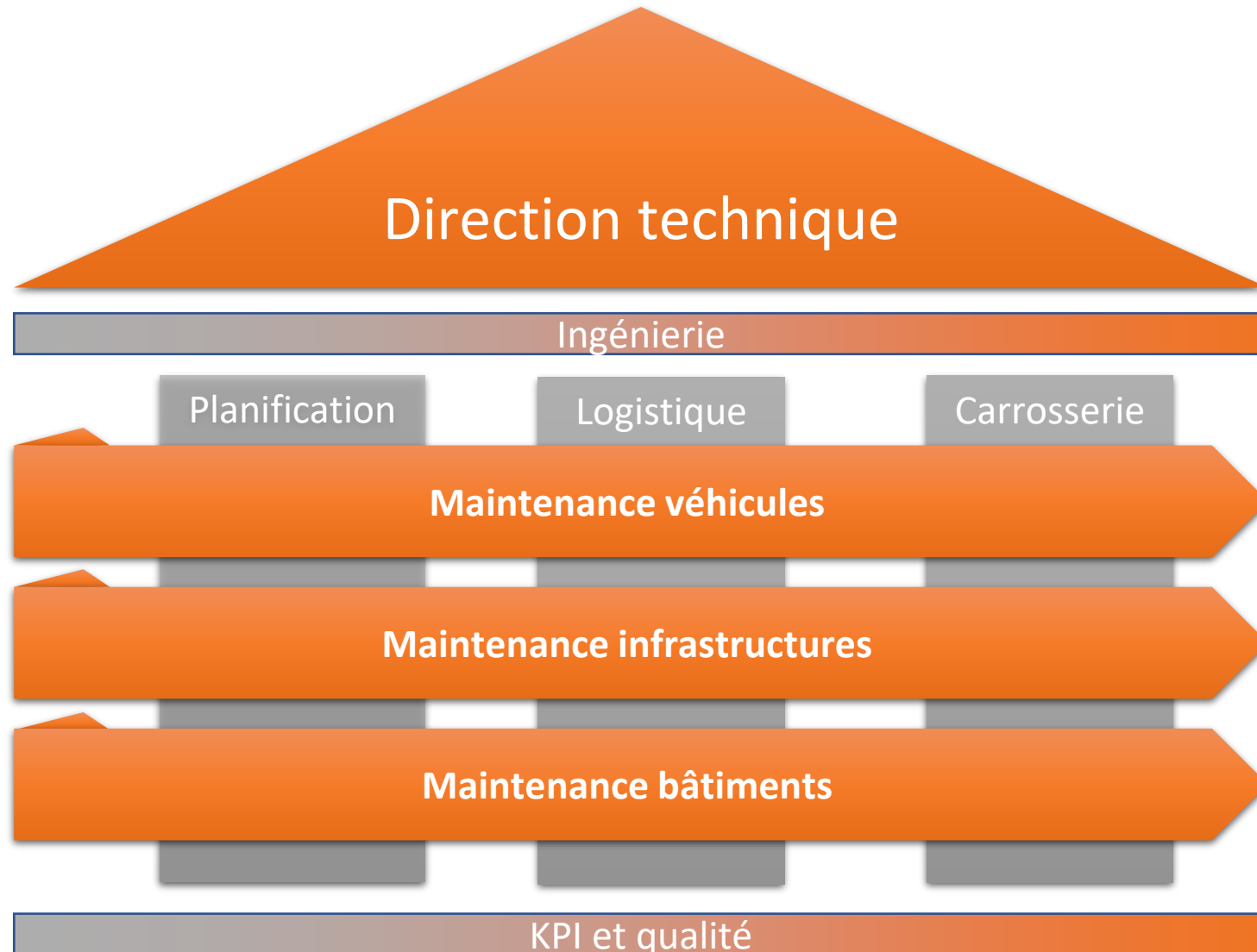
50 tramways
60 autobus

Bachet-de-Pesay



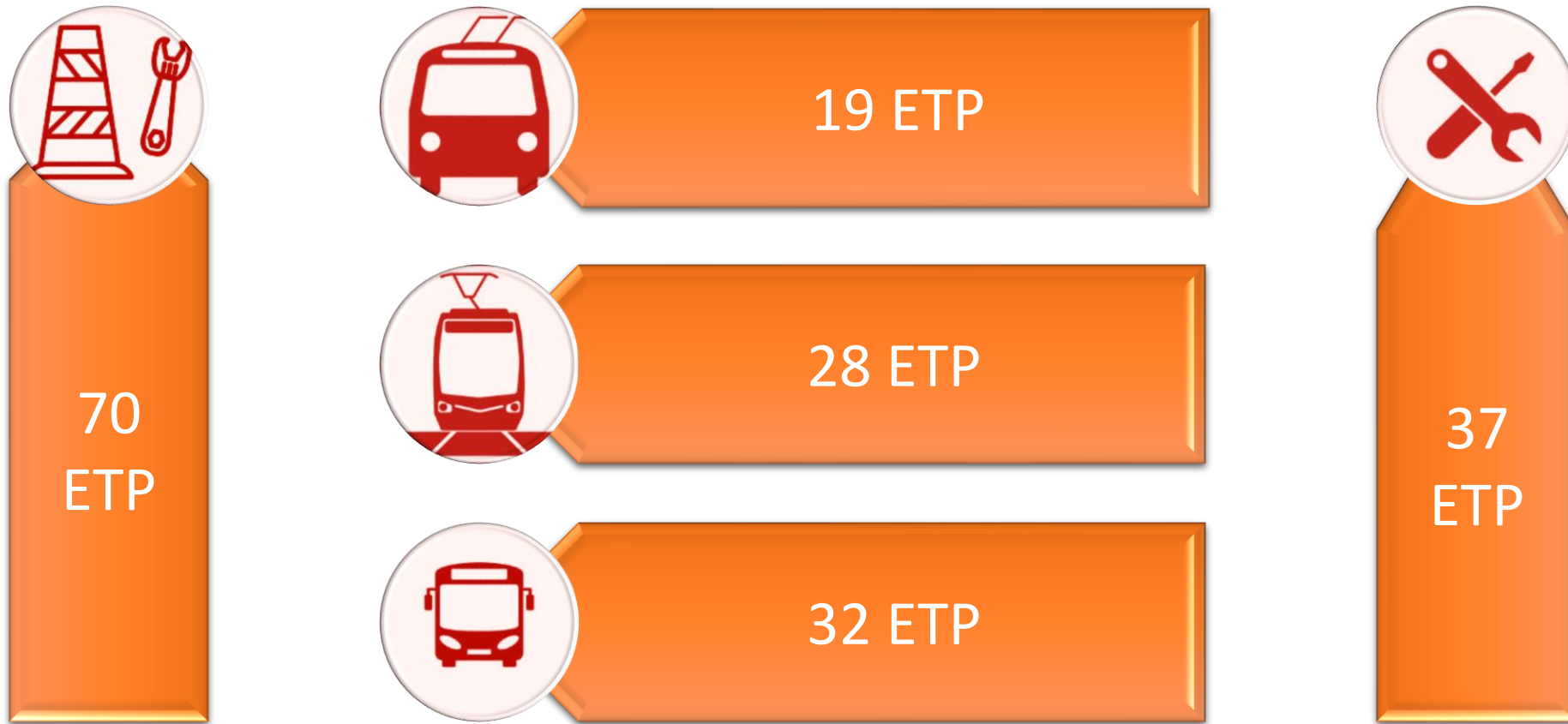
Les TPG

L'organisation de la maintenance



Les TPG

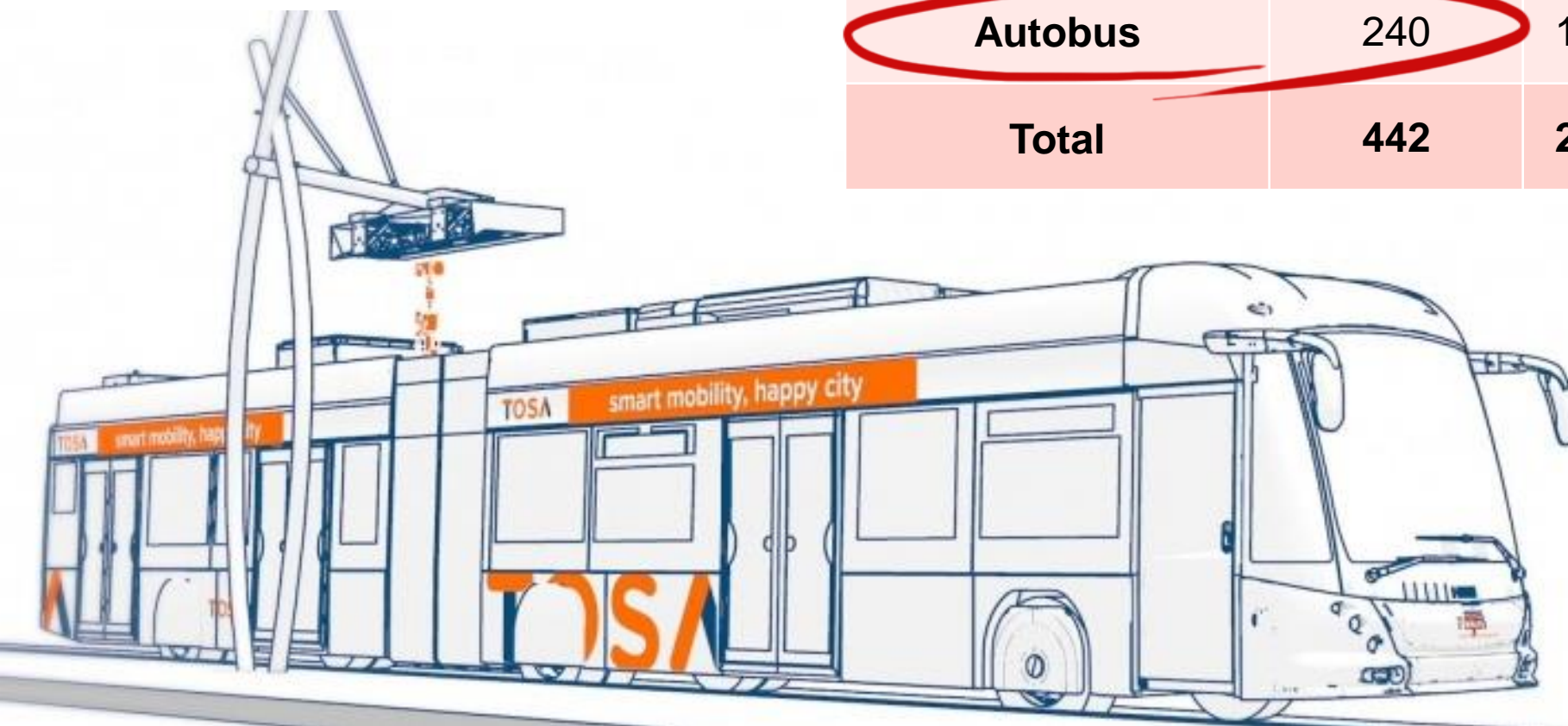
L'organisation de la maintenance véhicules



Les TPG

Les véhicules

	Nombre	Kilomètres/an
Tramways	117	5 980 680
Trolleybus	85	3 635 328
Autobus	240	10 540 763
Total	442	20 156 771



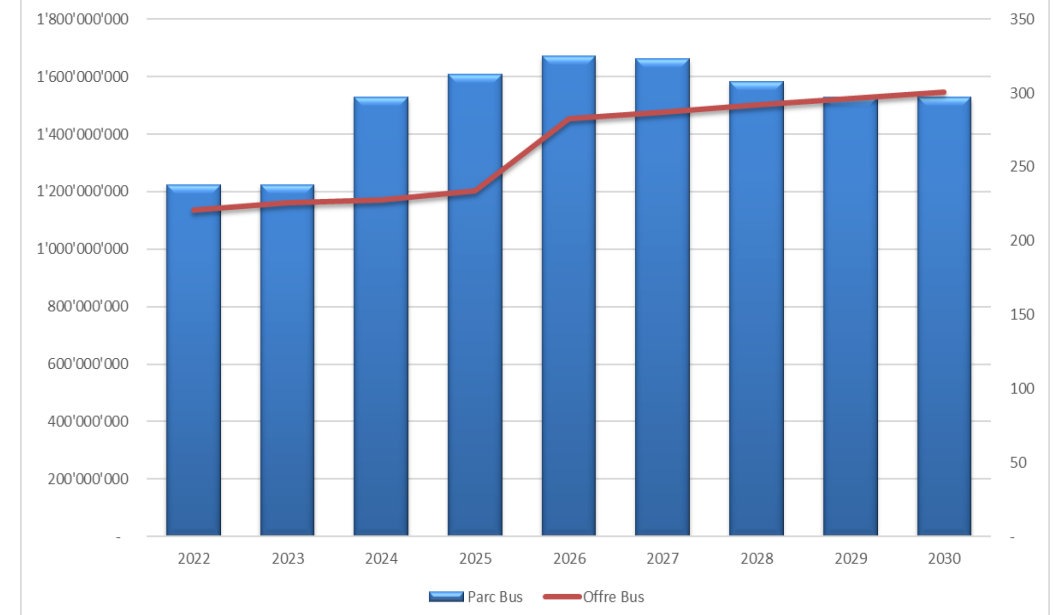
Les enjeux

Renouvellements

Evolution du parc Bus en nombre



Evolution de l'offre bus par rapport au nombre de bus dans le parc



Analyse actuelle

SEI
658371

Type :
Origine :
IDT : 1

Gestion de la Qualité

Matrice de polyvalence - Service : AB En Chardon

Tous droits réservés TPG - CONFIDENTIEL
Ce document est tenu à jour uniquement sur la version informatique

Type d'activités		Réparation	Entretien	Système embarqué	Remplacement		Climatisation
Nom	Critères				moteur	BV	
ARTUJ Advan 84773	Mécatronicien-ne poids-lourde	2	2	2	1	2	2
ELHAMMAR Marc 82644	Mécatronicien-ne poids-lourde	3	2	3	1	3	3
ELLANI Jérémy 83481	Mécatronicien-ne poids-lourde	2	3	2	3	3	3
LURVIER Alexis 82283	Mécatronicien-ne poids-lourde	3	2	3	2	3	3
ATTIN Eric 83982	Mécatronicien-ne poids-lourde	2	3	2	2	2	3
HARROIN Christophe 8362	Mécatronicien-ne poids-lourde	3	2	2	2	3	3
AS José 84708	Mécatronicien-ne poids-lourde	2	2	2	1	1	2
AROUANE Mounir 83871	Mécatronicien-ne poids-lourde	2	3	2	3	3	3
IRIDI Sébastien 82761	Adjoint au Responsable	3	3	3	2	3	3
OPPITHS Owen 82732	Mécatronicien-ne poids-lourde	3	2	3	2	3	3
LUGON Clément 84828	Mécatronicien-ne poids-lourde	2	3	2	3	3	3
ATTHIEU Didier 82648	Mécatronicien-ne poids-lourde	3	2	3	2	3	2
ONIER Sylvain 82928	Mécatronicien-ne poids-lourde	3	2	2	3	3	3
NOBT Eric 83398	Mécatronicien-ne poids-lourde	3	3	2	3	3	3
Niveau de couverture de l'activité		Actuel	Delta	Actuel	Delta	Actuel	Delta
		14	14	14	11	13	14
		13	13	10	7	7	13

Cotation

3 Référent

2 Compétent

1 A former

NA

Capacité

Capable de traiter de façon autonome tous les cas qui se présentent quels que soient leurs niveaux de complexité

Capable de traiter l'ensemble des cas courants de façon autonome, a besoin d'une assistance pour les cas complexes

Capable d'effectuer l'activité mais ne l'a jamais pratiquée et/ou n'est pas formé

Non applicable au collaborateur

Delta

X

La couverture de l'activité n'est pas assurée => nombre de personne(s) à former

La couverture de l'activité est assurée au nombre de personne(s) souhaité

La couverture de l'activité est assurée au-delà du nombre de personne(s) souhaité

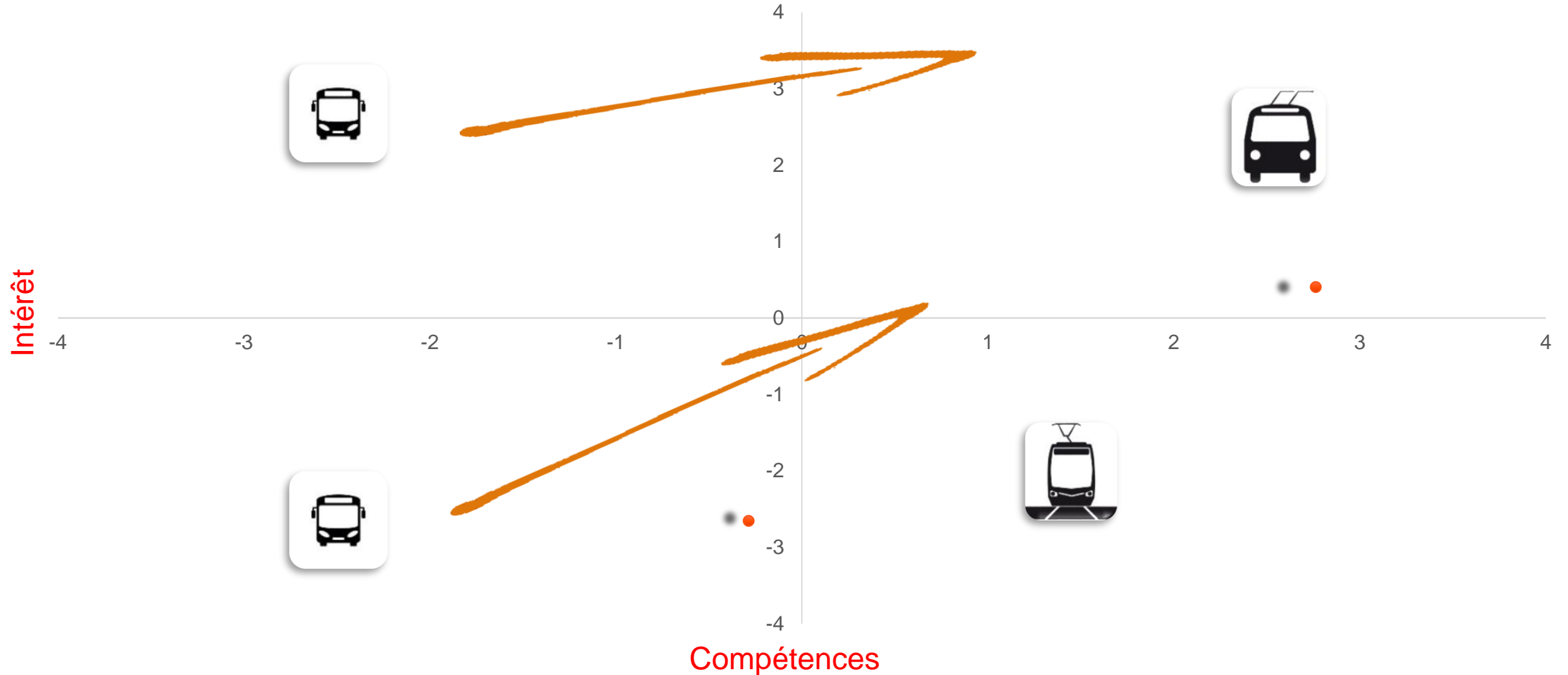
Date: 24.05.2021

Par: GUENINCHAULT Romain

Fonction: Responsable du centre de maintenance d'En Chardon

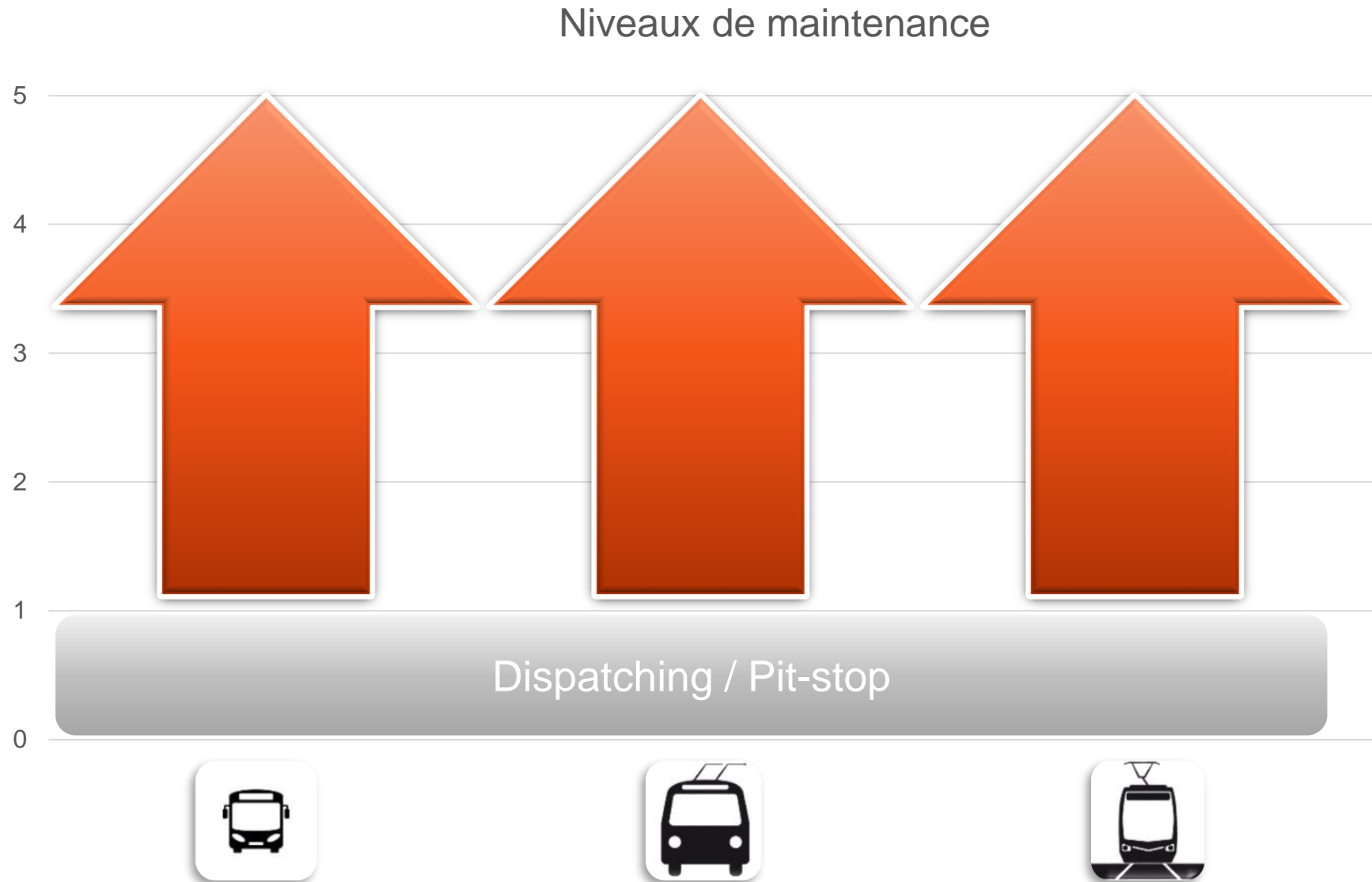
Les enjeux

L'évolution



Les Scénarios

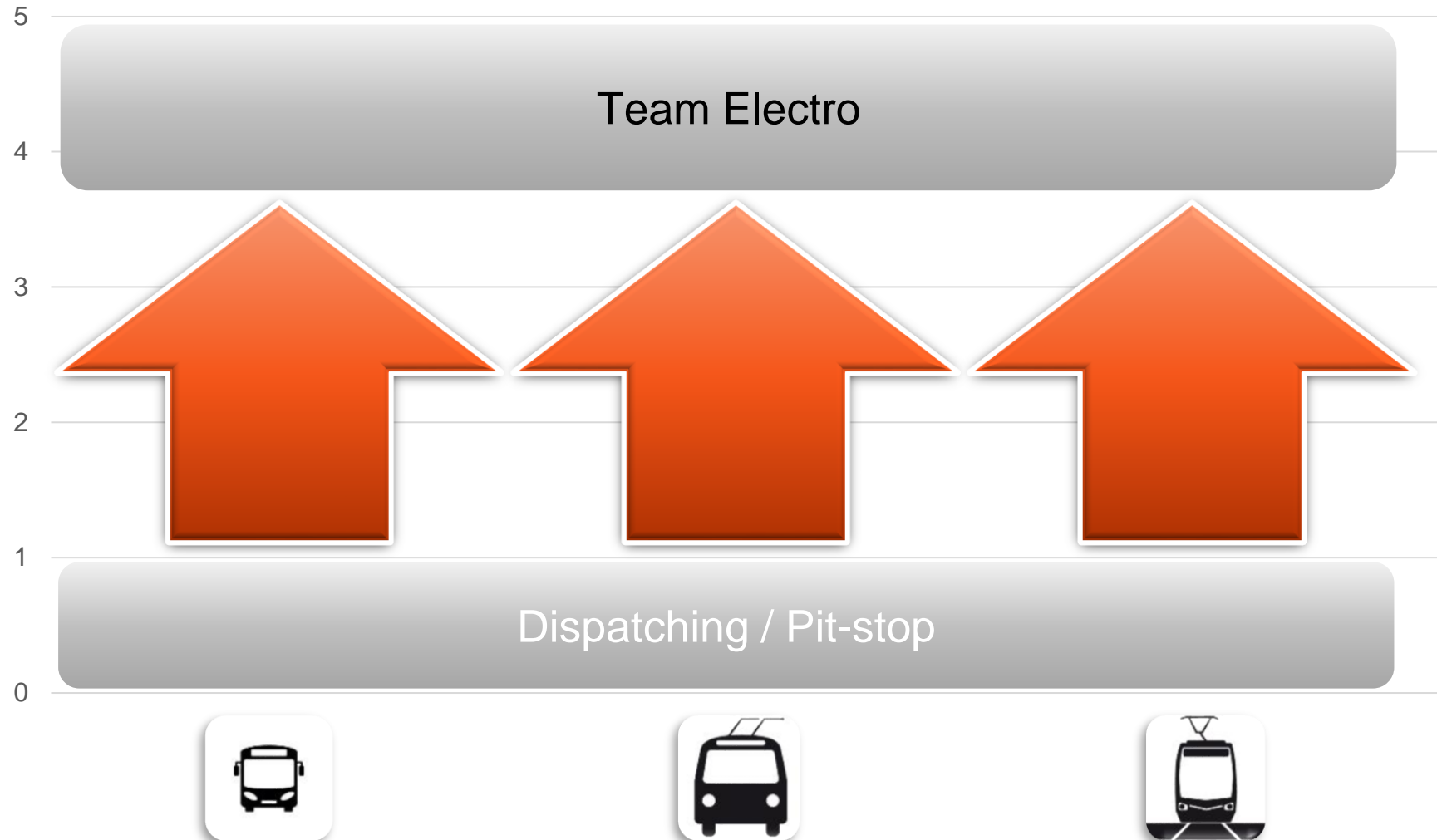
«En silo»



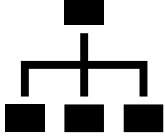



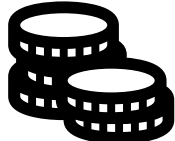
Les Scénarios

«Mutualisation des compétences»

Niveaux de maintenance



Conclusion

- Tenir compte de son **organisation actuelle** 
- Consolider son état des lieux des **compétences** 
- Miser aussi sur les **soft skills** 
- Évaluer, chiffrer et investir dans la **formation** initiale 
- Évaluer l'impact des contrats **LCC** 

Merci !

σtpg